

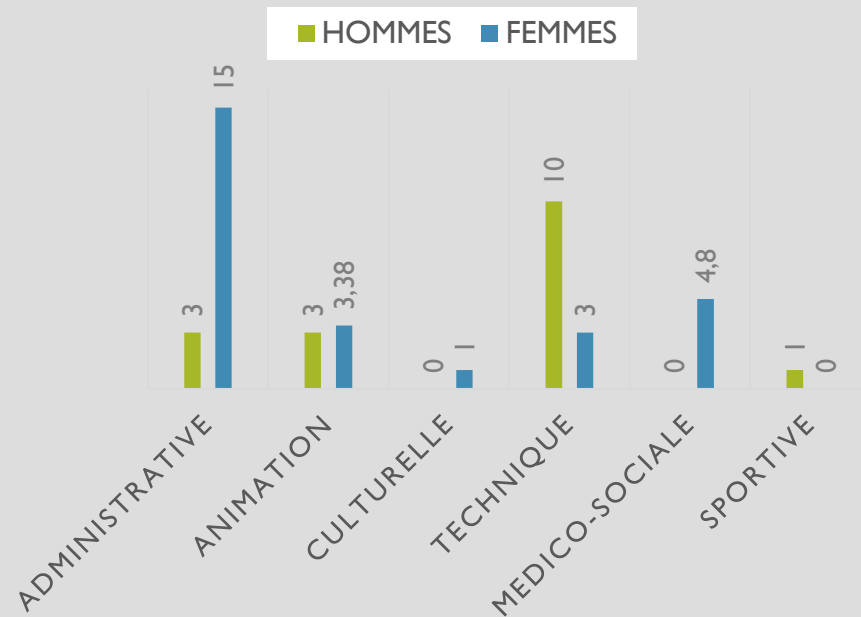
RAPPORT EGALITE FEMME/HOMME 2020

RAPPORT DE SITUATION COMPAREE : LES INDICATEURS ÉGALITÉ FEMME/HOMME

I- Conditions générales

EFFECTIFS DES AGENTS TITULAIRES ET STAGIAIRES - ETP

RÉPARTITION DES H/F PAR FILIÈRES

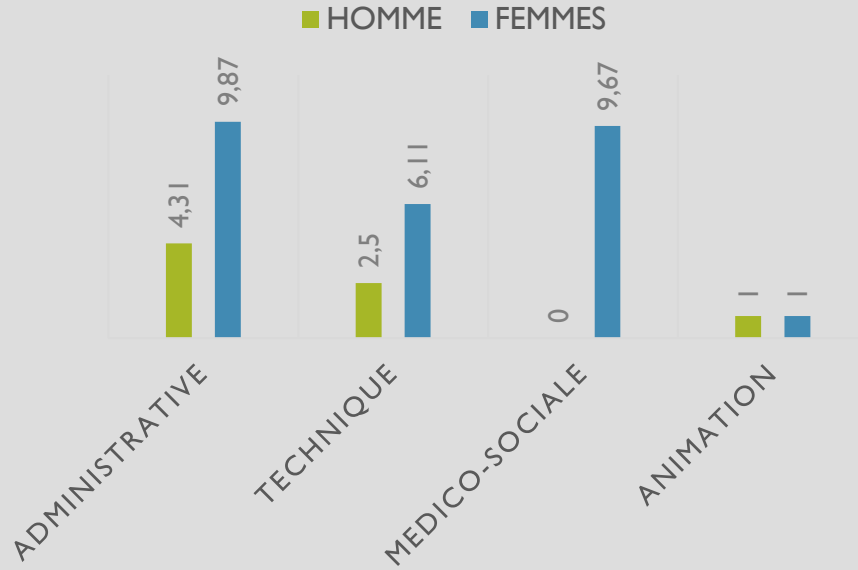


| FILIERES | HOMMES | FEMMES |
|-----------------------|-----------|-------------|
| ADMINISTRATIVE | 3 | 15 |
| Catégorie A | 2 | 3 |
| Catégorie B | 1 | 1 |
| Catégorie C | 0 | 11 |
| TECHNIQUE | 10 | 3 |
| Catégorie A | 1 | 1 |
| Catégorie B | 3 | 0 |
| Catégorie C | 6 | 2 |
| CULTURELLE | 0 | 1 |
| Catégorie B | 0 | 1 |
| SPORTIVE | 1 | 0 |
| Catégorie B | 1 | 0 |
| MÉDICO-SOCIALE | 0 | 4,80 |
| Catégorie A | 0 | 1,80 |
| Catégorie C | 0 | 3 |
| ANIMATION | 3 | 3,38 |
| Catégorie B | 1 | 1 |
| Catégorie C | 2 | 2,38 |

Accusé de réception en préfecture
001-200070555-20211025-20211025-18DCC-DE
Date de télétransmission : 18/11/2021
Date de réception préfecture : 18/11/2021

EFFECTIFS DES AGENTS NON-TITULAIRES - ETP

RÉPARTITION DES H/F PAR FILIÈRES



| FILIERES | HOMMES | FEMMES |
|-----------------------|-------------|-------------|
| ADMINISTRATIVE | 4,31 | 9,87 |
| Catégorie A | 1,6 | 2 |
| Catégorie B | 1 | 2,66 |
| Catégorie C | 1,71 | 5,21 |
| TECHNIQUE | 2,50 | 6,11 |
| Catégorie B | 1 | 0 |
| Catégorie C | 1,5 | 6,11 |
| MEDICO-SOCIALE | 0 | 9,67 |
| Catégorie C | 0 | 9,67 |
| ANIMATION | 1 | 1 |
| Catégorie B | 1 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 1 |

EFFECTIFS DES AGENTS NON-TITULAIRES - ETP

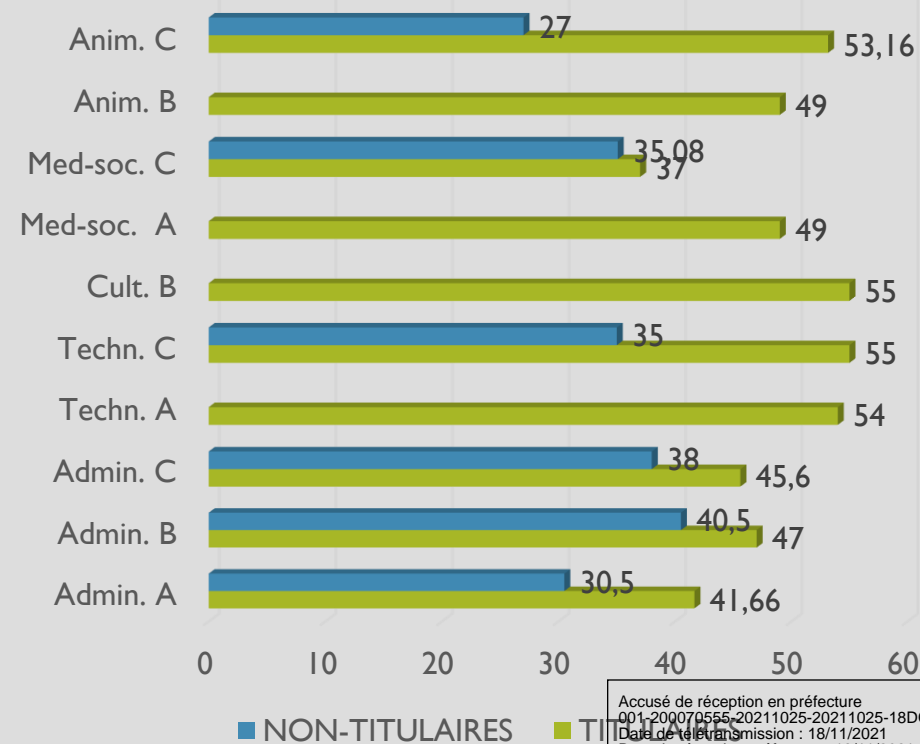
| FILIERES | PERMANENTS | | NON PERMANENTS | |
|-----------------------|-------------|-------------|----------------|-------------|
| | HOMMES | FEMMES | HOMMES | FEMMES |
| ADMINISTRATIVE | 4,31 | 8,87 | 0 | 1 |
| Catégorie A | 1,6 | 2 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 1 | 1,66 | 0 | 1 |
| Catégorie C | 1,71 | 5,21 | 0 | 0 |
| TECHNIQUE | 2,50 | 4,75 | 0 | 1,36 |
| Catégorie B | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 1,5 | 4,75 | 0 | 1,36 |
| MEDICO-SOCIALE | 0 | 9,67 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 9,67 | 0 | 0 |
| ANIMATION | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 1 | 0 | 0 |

- A ajouter :
- 1 contrat d'apprentissage de droit privé
- 1 contrat PEC sénior de droit privé

L'AGE DES FEMMES

| STATUT | FILIERE | CATEGORIE | AGE MOYEN | NOMBRE DE PERSONNE AU DESSUS DE L'AGE MOYEN | NOMBRE DE PERSONNE EN DESSOUS DE L'AGE MOYEN |
|---------------|----------------|-------------|-----------|---|--|
| Titulaire | ADMINISTRATIVE | Catégorie A | 41,66 | 2 | 1 |
| | | Catégorie B | 47 | 1 | |
| | | Catégorie C | 45,4 | 6 | 4 |
| | TECHNIQUE | Catégorie A | 54 | 1 | |
| | | Catégorie C | 55 | 1 | 2 |
| | CULTURELLE | Catégorie B | 55 | 1 | |
| | MEDICO-SOCIALE | Catégorie A | 49 | 1 | 1 |
| | | Catégorie C | 37 | 1 | 2 |
| | ANIMATION | Catégorie B | 49 | 1 | |
| | | Catégorie C | 53,16 | 3 | 3 |
| Non-Titulaire | ADMINISTRATIVE | Catégorie A | 30,5 | 1 | 1 |
| | | Catégorie B | 40,5 | 2 | 2 |
| | | Catégorie C | 38 | 3 | 2 |
| | TECHNIQUE | Catégorie C | 35 | 5 | 5 |
| | MEDICO-SOCIALE | Catégorie C | 35,08 | 7 | 5 |
| | ANIMATION | Catégorie C | 27 | 1 | |

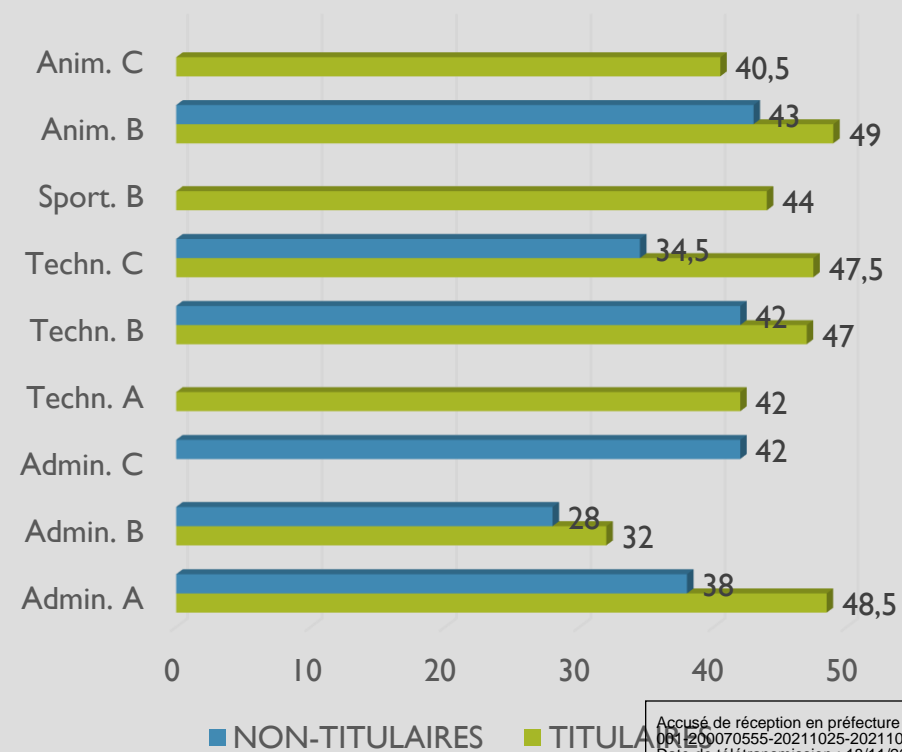
Répartition de l'âge moyen



L'AGE DES HOMMES

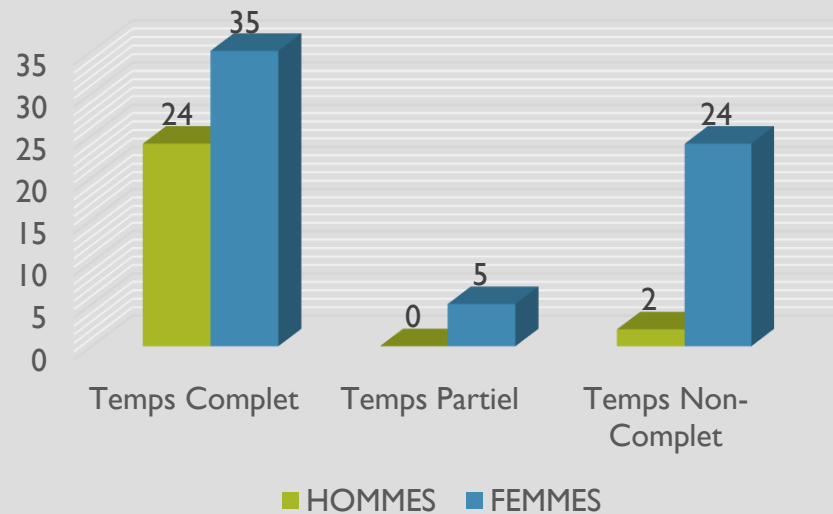
| STATUT | FILIERE | CATEGORIE | AGE MOYEN | NOMBRE DE PERSONNE AU DESSUS DE L'AGE MOYEN | NOMBRE DE PERSONNE EN DESSOUS DE L'AGE MOYEN |
|-------------|----------------|----------------|-------------|---|--|
| Titulaire | ADMINISTRATIVE | Catégorie A | 48,5 | 1 | 1 |
| | | Catégorie B | 32 | 1 | |
| | TECHNIQUE | Catégorie A | 42 | 1 | |
| | | Catégorie B | 47 | 2 | 1 |
| | | Catégorie C | 47,5 | 2 | 4 |
| | SPORTIVE | Catégorie B | 44 | 1 | |
| | ANIMATION | Catégorie B | 49 | 1 | |
| | | Catégorie C | 40,5 | 1 | 1 |
| | Non-Titulaire | ADMINISTRATIVE | Catégorie A | 38 | 1 |
| Catégorie B | | | 28 | 1 | |
| Catégorie C | | | 42 | 1 | 1 |
| TECHNIQUE | | Catégorie B | 42 | 1 | |
| | | Catégorie C | 34,5 | 1 | 1 |
| ANIMATION | | Catégorie B | 43 | 1 | |

Répartition de l'âge moyen



DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Répartition des effectifs selon la durée de travail



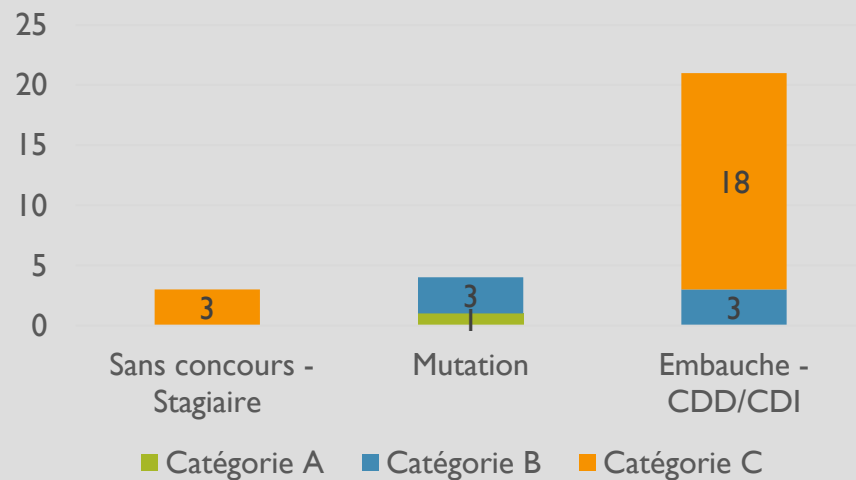
- Les services techniques sont amenés à faire des astreintes avec potentiellement des heures de nuits et des week-ends

COMPTE EPARGNE TEMPS

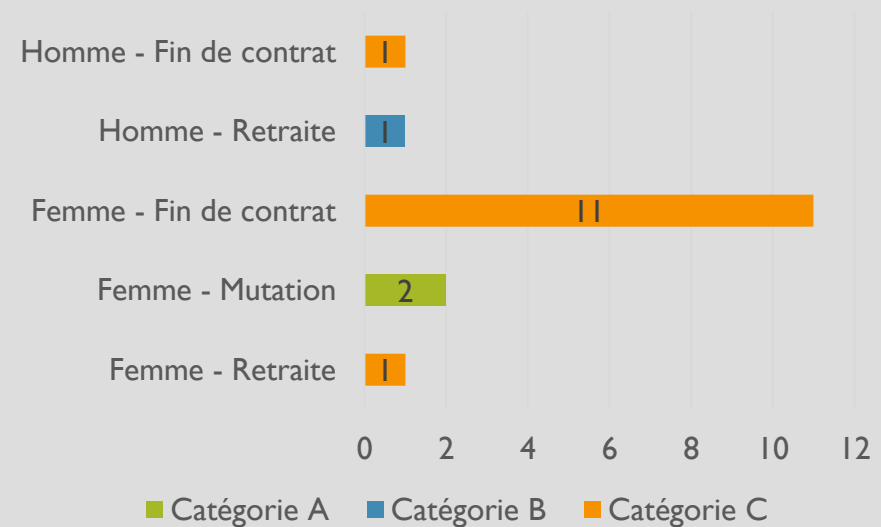
- Le compte épargne a été mis en place suite à la délibération du 28 septembre 2020.
- Pour l'année 2020, un seul agent à ouvert un C. E.T et a déposé 8 jours.

EMBAUCHES ET DÉPARTS

Nombre d'agent recruté-e-s sur l'année

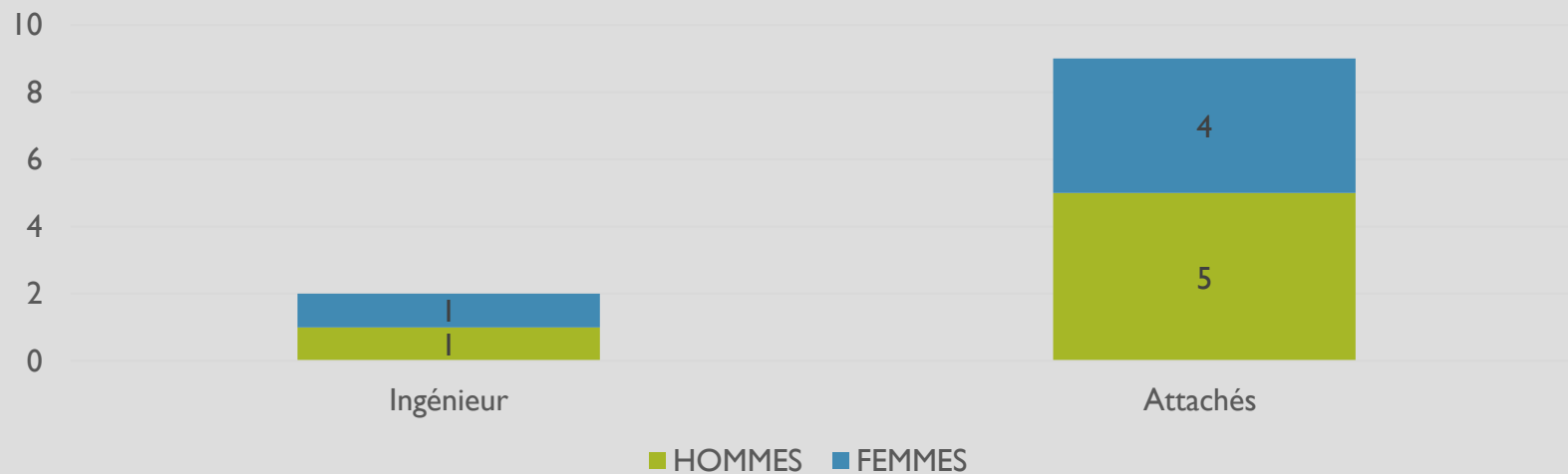


Nombre de départ sur l'année

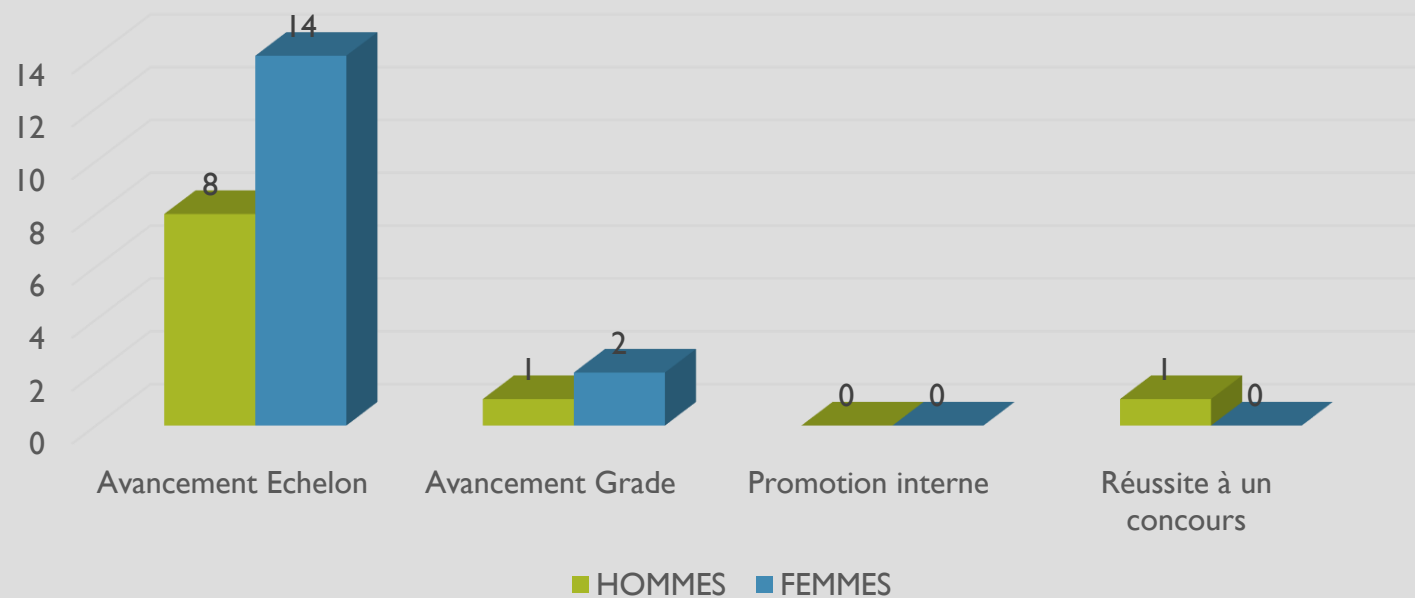


POSITIONNEMENT

Répartition des effectifs par sexe des emplois supérieurs et dirigeants



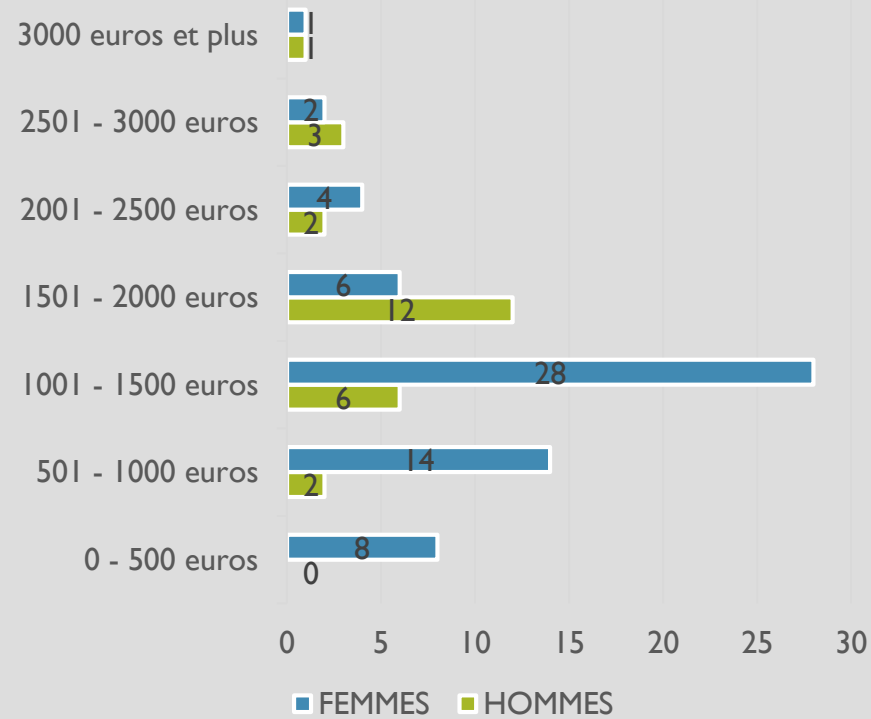
PROMOTIONS



RAPPORT DE SITUATION COMPAREE : LES INDICATEURS ÉGALITÉ FEMME/HOMME

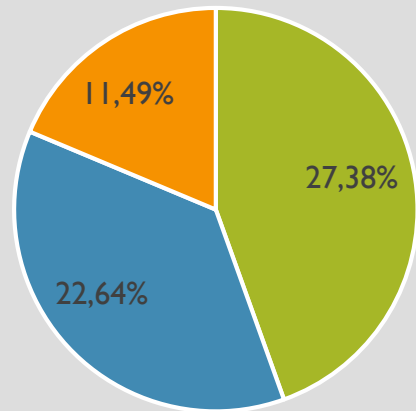
II - Rémunérations

RÉMUNÉRATIONS



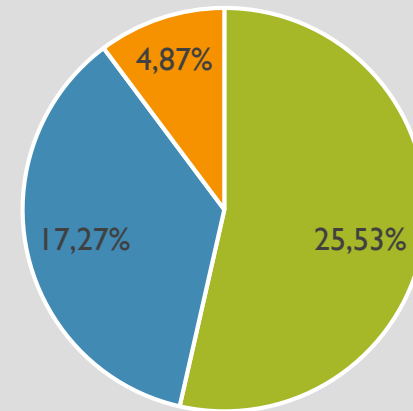
PART DES PRIMES DANS LA RÉMUNÉRATION GLOBALE

HOMMES



■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C

FEMMES



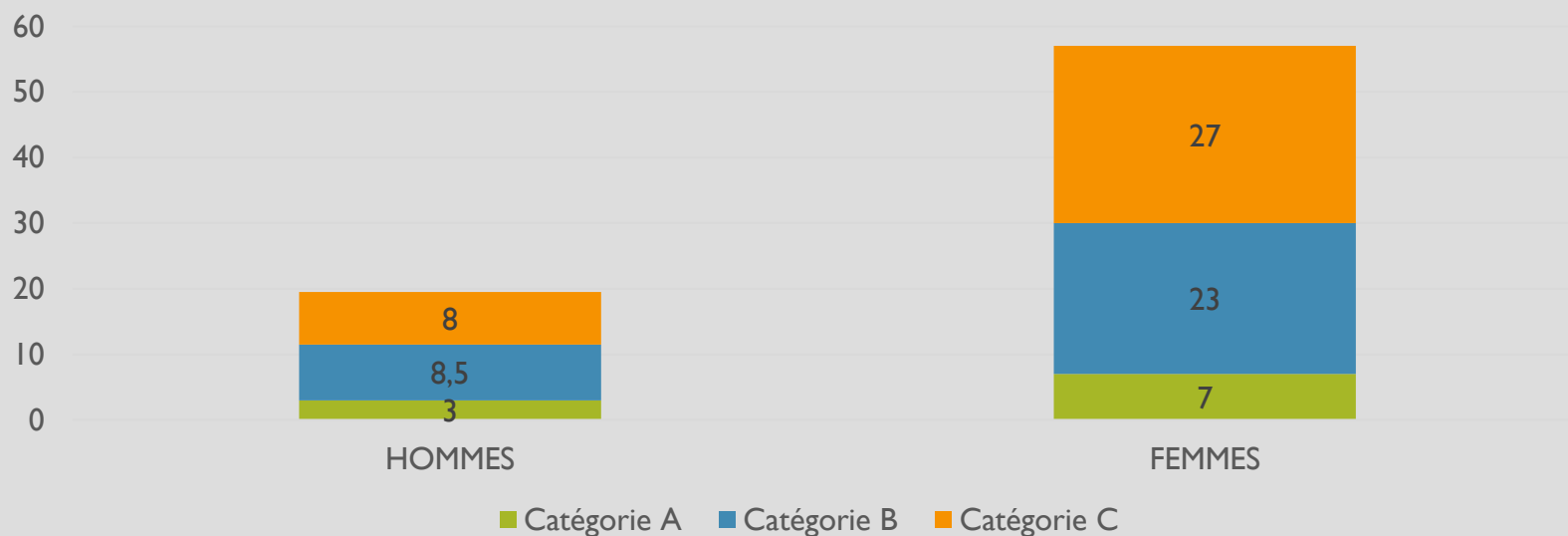
■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C ■

RAPPORT DE SITUATION COMPAREE : LES INDICATEURS ÉGALITÉ FEMME/HOMME

III - Formations

NOMBRE DE JOURS DE FORMATION

Titre du graphique



RAPPORT DE SITUATION COMPAREE : LES INDICATEURS ÉGALITÉ FEMME/HOMME

IV – Conditions de travail

ACCIDENT DE TRAVAIL

- Sur l'année 2020, nous recensons 2 accidents de travail :
- - Auxiliaire de puériculture (F) entraînant un arrêt de 55 jours
- - Adjoint d'animation (F) entraînant un arrêt de 20 jours

RAPPORT DE SITUATION COMPAREE : LES INDICATEURS ÉGALITÉ FEMME/HOMME

V – Congés

CONGES PATERNITÉ, MATERNITÉ, PARENTAL ET DISPONIBILITÉ

- Sur l'année 2020, nous recensons :
- - 1 disponibilité pour un Homme
- - 1 congé parental pour une Femme (1 an)
- - 0 congé paternité
- - 1 congé maternité

RAPPORT DE SITUATION COMPAREE : LES INDICATEURS ÉGALITÉ FEMME/HOMME

VI – Organisation du temps de travail dans la collectivité

AGENT-E-S A TEMPS PLEIN BÉNÉFICIAINT D'UN TEMPS PARTIEL

- Sur l'année 2020, nous recensons :
- - 6 agents de sexe féminin bénéficiant d'un temps partiel.